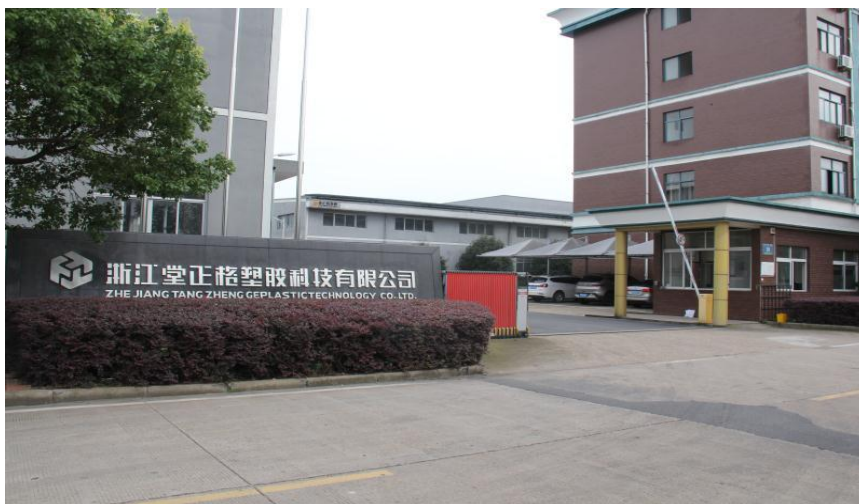




浙江堂正格塑胶科技有限公司

2020 年“浙江制造”认证

社会责任报告



浙江堂正格塑胶科技有限公司

报告日期：2020 年 11 月

目 录

序号	章节	页码
1	前言	1
2	一、公司简介	2
3	二、经济责任	3
4	（一）战略方向	3
5	（二）财务业绩	4
6	三、社会责任	5-11
7	（一）诚信守法	5
8	（二）质量安全	5
9	（三）员工权益	5
10	（四）公益支持	10
11	（五）社会荣誉	11
12	四、安全环境责任	12-14
13	（一）环境保护	12-13
14	（二）节约资源	13
15	（三）健康与安全管理	14-17
16	五、回报社会与公益事业	17
17	六、公司与员工双赢发展	17

前 言

本报告为浙江堂正格塑胶科技有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司 2019-2020 年社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告为浙江堂正格塑胶科技有限公司描述了 2019 年 1 月 8 日至 2020 年 10 月 08 日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司一至二年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司网站（<http://www.TZGPVC.com>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

报告正文

一、 公司简介

浙江堂正格塑胶科技有限公司是在兰溪市堂正格塑胶制品厂（创立于1999年）基础上发展壮大起来的一家科技型企业。地处浙江省兰溪市兰江街道三鑫路21号，专业从事改性PVC颗粒、异型材生产的企业。公司注册资本1000万元，占地面积22000平方米，拥有SJZ55/110锥双挤出机、300/600高速搅拌机、切割机等80余台设备和一个实验室。年产塑料颗粒10000吨以上，塑料异型材制品1000吨以上，公司通过大专院校、科研院所技术合作，采用走出去请进来的办法，及时掌握塑料行业的新动态、新发展，每年都有几款新产品问市，产品受到用户的青睐，畅销全国，并远销欧美等国家。

公司自成立以来遵纪守法、诚信经营。坚持科技兴业，创新发展，在推进科学技术产业化、打造“堂正格”品牌上取得了长足的发展。2007年通过质量管理体系认证；2008年获得年首次上规模企业；2010年兰溪市专利示范企业；2011年十佳管理示范企业；2012年金华市著名商标，2015年认定为浙江省中小型科技型企业。2017年获得金华市专利示范企业、市级研发中心认定、2017年被认定为国家高新技术企业、2018年通过环境管理体系、职业健康安全管理体系认证、2018年以来取得专利证书30余项；其中发明专利3项，注册商标10个，2019年通过知识产权管理规范认证。省工商企业信用AA级‘守信用重合同’单位；2020年被认定为省级信用单位；是浙江省塑料协会理事单位；兰溪市塑料协会常务副会长单位。

公司发展不忘回馈社会，堂正格塑胶自成立以来，一直以客户为中心，主动承担社会责任，积极维护员工的合法权益，诚信、公平地对待所有供应商、客户和消费者；抱感恩之心反哺社会，在环境保护、职业健康安全、公益事业、文化教育等方面努力奉献，实现公司与社会、自然的和谐共生共长。

回顾过去，展望未来，任重道远，公司愿与各位同仁志士携起手来，共创美好的明天！

二、经济责任

（一）战略方向

我国已成为世界塑料工业第一大国，拥有全球最大的消费市场，但不是塑料科技强国。比如：可生物降解的快递包装袋、坚固耐用的工业管道、无机染料、色彩缤纷的化妆品包装、抗 UV 树脂、低碳家电、绿色的体育器材及场地设施，分别来自三菱、三井、杜邦、科思创等提供的创新技术和高科技环保化学原料，这些国际化学品制造商引领塑料行业环保及高新材料趋势。在过去的半个世纪中，塑料的使用增加了二十倍，预计在 20 年将再次增加一倍。塑料作为化学工业的一部分，和传统材料相比，可以提供轻量化的低碳解决方案，为环境的可持续发展做出了巨大贡献。公司决心在 PVC 塑料改性技术道路上一直走下去，明年计划申报省级企业研发中心，以省级研发中心为载体，广纳专业技术人才，充实研发队伍，为创建环境优美、装备精良、工作舒适、设施配套的现代化工厂。实现企业跨越式发展，再创辉煌。具体战略如下：

1) 市场地位

改性环保 PVC 木塑颗粒料省塑料协会统计显示，浙江堂正格塑胶科技有限公司改性环保 PVC 木塑颗粒料连续几年省内细分领域排名前三，是改性环保 PVC 木塑颗粒料塑料行业重点企业之一。

2) 业务增长和新增市场

公司业务范围从以前的国内市场现已扩展到国外市场。

（二）财务业绩

近三年公司财务表现稳健，由于处于技术转型期，公司总资产和主营业务收入保持稳健增长势头，关键绩效指标结果如下：

图表 1 公司关键绩效指标测量结果

	KPI	2017年	2018年	2019年
财务	营业收入（万元）	4751.56	5180.69	5513.73
	利润总额（万元）	34.47	59.77	235.83
	纳税总额（万元）	102.22	116.61	104.12
	资产总额（万元）	2697.34	2129.37	3043.48
顾客与市场	国内市场占有率（%）	20	20	20
	国内销售（家）	5	6	8
	销售利润率（%）	20	20	20
	外贸销售额（万元）	228.08	395.34	446.93
	顾客满意度（%）	90.0	90.0	90.0
运营过程	新项目研发数量（项）	5	5	5
	新项目销售额（万元）	3801.24	4144.55	4410.98
	新项目开发进度完成率（%）	100	100	100
	专利申报数（项）	6	6	12
	重大安全事故（起）	0	0	0
学习与成长	员工满意度（%）	86.0	87.07	88.0
	核心骨干员工离职率（%）	0.17	0.15	0.20
	员工收入增长率（%）	1.0	1.1	1.0
	人均培训费用（万元）	0.03	0.03	0.02
组织治理与社会责任	股东权益报酬率（%）			
	公益支持（万元）会费	1	3	2
道德行为	劳保用品	7.5	7.5	2.44
	五险一金	38.63	32.91	29.4
	福利	39.4	43.73	79
	体检	1	2	2.5

三、社会责任

（一）诚信守法

公司坚守“堂堂正正做人，实实在在做事，绝不为了短期利益出卖未来”的经营理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及塑料行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同违约率为零，逾期应收账款降至合理范围，公司高、中层领导没有违法乱纪记录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

公司制定了质量检验流程，强化过程管理，全员参与，把质量控制落实到生产的每一个环节，严格查找并纠正一切影响产品质量的人、机、料、法、环、测各因素。PDCA 循环应用于所有过程以及整个质量管理。

公司先后导入且通过了 IS09001 质量管理体系、IS014001 环境管理体系、IS045001 职业健康安全管理体系、GB/T29490 企业知识产权规范认证。三级安全生产标准化达标。从而使企业逐步走上卓越绩效管理之路。公司自成立以来，从未出现过重大质量问题投诉。

（三）员工权益

公司通过征求员工的需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

1) 依法管理、创建舒适、安全的工作环境

公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，制定《安全生产管理制度》、《劳保用品管理办法》，成立了安委会，通过安全知识培训、强化全员安全意识，降低事故发生率。针对生产过程中遇到的各类安全状况，办公室制定了详细的环境、安全应急预案，生产现场每月进行“6S”管理检查考核，并将结果上墙公布。



图 1 先进的造粒设备



图 2 先进的实验室



图 3 拎包入住的人才公寓

公司参照 ISO 14001 标准的要求，对工作场所的环境因素进行识别，并采取相应的防护措施。公司每年还举行多种活动，让员工参与安全环境改善工作。

公司通过问卷调查、座谈会等方式进行调查、统计分析，确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性、个性化的支持，见图表 4 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施。

图表 4 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
高层管理人员	薪酬、福利、晋升机会、企业发展、荣誉成就、企业文化等	忠诚度、工作业绩、成就感、事业心等	能力提升、工作保障、实现价值、社会认可	提供挑战性工作、项目负责制、薪酬激励、文化整合、组织培训、评先进；送外培训并获取高级职业经理人资格证书等
技术人员	薪酬、福利、培训发展、一定的自由空间等	归属感、工作潜力发挥等	学习成长、工作报酬与社会认可	帮助设计职业生涯规划，提供前瞻性培训；公司内部开办培训；密切关注专业技术资格晋升；改善办公条件、生活区的环境，建设员工活动中心等；提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训、职称评定、弹性工时制

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
销售人员	薪酬、福利、培训发展等	满意度、工作积极性、工作质量、工作激情、流失率等	工作报酬与社会认可、工作支持、学习成长	提供有吸引力薪酬，丰富的员工福利和节假日福利；配备技术服务人员，提供新产品知识培训，客户生产工艺分析和使用产品需求分析；提供技能提升、商务谈判策略与技巧、商务礼仪等专业知识培训
职能管理人员	薪酬、福利、晋升机会等	满意度、工作积极性、工作质量、流失率等	工作报酬与社会认可、工作成就感、学习成长	提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训；建立竞争激励机制，对晋级、晋职与个人绩效挂钩，以多形式表彰增强员工的成就感
一线操作人员	薪酬、福利、工作环境等	身体健康、归属感、工作积极性、流失率	健康、工作回报、工作稳定、学习成长	强化现场管理、发放劳保用品、送饮料降温，加大对除尘、通风等环保设备的投入；职业健康体检；实行绩效工资制，薪酬与绩效挂钩；给困难员工发放爱心基金；采用合同制管理，明确劳动关系，奖罚分明；通过内部办班、岗位调动等形式提高员工的业务技能；提供应用型的培训等

2) 关注员工的文体活动

公司十分重视员工的文化建设和健康。这主要体现在公司努力为员工创造舒适的工作环境和生活环境，如宽敞明亮的办公室和车间；干净整洁的食堂和宿舍，在食堂餐厅还配备中央空调，一楼餐厅配备小超市、液晶电视。员工宿舍配置独立卫生间，热水、无线 WIFI 一应俱全；提供乒乓球桌、哑铃健身器材等休闲娱乐场所等等。除了硬件保障之外，公司还通过诸如文体活动比赛、抽奖、旅游等文娱活动调动员工的工作激情，丰富员工的业余生活，获得了员工的广泛好评。如下图：



拔河比赛



保龄瓶比赛



公司旅游剪影

公司一贯坚持诚信共赢的经营理念，积极维护相关方利益。公司通过规范化运行，以良好的企业经济效益回报股东；定期召开股东会，对公司重大决策进行监督，定期审计重大项目，实现资产保值增值，保护股东权益。

公司坚持“以人为本”，定期召开员工代表座谈会，家访等活动及时了解员工的工作及生活善，解决员工关心问题；保障员工薪酬增长，持续为员工改善伙食；逐步降低一线员工劳动强度，员工奖惩公开透明，遏制不公；对困难员工给予温暖和人性关怀，如发放爱心基金困难补助，增强员工对公司认同感和归宿感。

公司每年在开年会时评比先进、会餐（可带家属）、举行抽奖活动，大奖有手机、彩电、冰箱，小奖人人有份，让员工真正感受到公司大家庭带来的快乐和温馨。

（四）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。总经理十分重视公益支持事业，大力倡导并以身作则，公司领导也将随着企业的不断发展坚持不懈的把公益事业发展下去。公司配合企业的战略每年规划公益支持的费用和公益支持的方向。



公司年会剪影

(五) 社会荣誉

序号	项目名称	发放部门	备注
1	金华市级著名商标	金华市市场监管局	
2	AA级守合同重信用单位	金华市市场监管局	
3	金华市级专利示范企业	金华市科技局	
4	金华市级技术研发中心	金华市科技局	
5	浙江省科技型企业证书	省科技厅	
6	国家高新技术企业证书	省科技厅、省财政厅	
7	浙江省信用示范企业	省信用促进会	
8	浙江省隐形冠军培育企业	省经信厅	

图表 9 近三年公司获得荣誉

四、安全环境责任

公司坚持“安全生产，保护环境，遵守法律法规，持续改进环境安全绩效”方针。通过不断改进环保设施与技术工艺，使用环保材料，强化管理，减少浪费，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保、安全方面的培训学习，让每一位员工认知到日常工作生活行为规范对环境、安全产生的影响。

（一）环境保护

公司生产过程对环境污染、社会风险不良影响较小，但公司仍非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《应急预案》等制度和管理办法，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预警机制和安全事故应急处理机制；每年定期开展消防演练、紧急集合演练活动，实现环境和安卫目标；同时公司制定了节能管理制度，采用节能措施；对可利用资源进行回收利用。公司环境、安全、能源消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

图表 10 公共责任指标与控制方法

项目	影响指标	目标	控制措施	企业有关文件	测量方法	负责部门
质量安全	产品质量	无因使用公司产品发生质量事件	原材料采购管理；配方设计、生产工艺严格按标准执行；全面质量管理；提高制造与检测设备水平；	《原材料检验/验证标准》、《产品监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》；	质量分析会、新产品鉴定会	生技部
环境保护	废水	国家三级标准	根据环境运行控制程序规定执行	《环境管理运行控制程序》、《环境因素识别评价控制程序》《废弃物控制程序》等	委外监测	办公室
	废气	国家二级标准			自行控制	
	固废	100%处理			委外监测	
	噪声	国家 3 类标准	根据噪声管理制度执行			
能源消耗	电力	能耗降低	采用节能设备，推动工艺革新，推广节能产品，鼓励管理与技术创新	《相关方控制程序》	统计分析	办公室 生技部
资源利用	水资源	循环利用	建立水循环系统		统计分析	
	原料	循环利用减少	塑粉末/下角料回			

项目	影响指标	目标	控制措施	企业有关文件	测量方法	负责部门
用		消耗	收；优化配方设计，减少浪费			
安全生产	财产、生命安全	重大安全事故为0	员工岗前培训、安全培训、员工职业病预防、员工工伤保险与意外险	《职业健康安全运行控制程序》	统计分析	办公室
公共卫生	油烟机生活垃圾等	油烟排放合格率 垃圾处理及时率	食堂油烟产生后经抽油烟机收集净化处理屋顶排放、生活垃圾由当地环卫部门清运	《应急准备与响应控制程序》、《应急预案》等	自行控制	办公室

图表 11 三废排放情况

检测项目		标准	实测		
			2017	2018	2019
废气	氯化氢	2.68mg/m ³	合格	合格	合格
	非甲烷总烃	5.64mg/m ³	合格	合格	合格
	氯化氢	<0.200mg/m ³	合格	合格	合格
噪声	厂界东侧	65 (db) 昼	合格	合格	合格
	厂界南侧	65 (db) 昼	合格	合格	合格
	厂界西侧	65 (db) 昼	合格	合格	合格
	厂界北侧	65 (db) 昼	合格	合格	合格

(二) 节约资源

图表 12 万元产值综合能耗

监测项目	2017	2018	2019
综合能耗（吨标煤/万元）	0.0049	0.0073	0.006

（三）健康安全管理

1) 公司每年对生产、办公全部场危险源进行辨识和评价，尤其对不可容忍和重大危险源进行识别，确定危险源的存在和性质，评价其风险程度，并制订与风险程度相适应的应对措施。

为加强员工的安全保护，公司按时足量发放劳保用品，并对重点部位进行灭火器配置，对劳动强度大得，进行技术改造，努力为员工创造一个安全舒适的工作环境。

公司对重大安全隐患，设立警示标志牌，告知员工。公司定期为员工进行体检，最大限度的保护员工身体健康和生命安全。

2) 遵守相关法律法规的要求

公司将健康安全防护应遵守相关法律法规的要求，作为制定健康安全方针、评价健康安全风险、拟定健康安全目标和指标的准则，并对遵守相关法律法规的要求做出承诺。

3) 制订实施危险源管控的运行管理规定

公司在危险源管控过程中，充分考虑到风险的范围、性质和活动时限性，也考虑到工作场所的设施、设备和材料，以及考虑到风险评价的结果和控制的效果，考虑到与风险评价和实施必要控制措施相关的适用法律法规义务。

公司制定的危险源管控管理规定，包括健康安全防护目标和管理方案，与员工队伍的工作经验和所采取的风险控制行为、对工作区域、过程、装置、设备、操作程序和工作组织的设计，及其人的能力和其他人的因素相适应。

当公司生产过程的的活动、产品、服务发生变更或临时性变更时，或法律法规及其他要求更新时，公司及时组织对危险源重新辨识并重新进行风险评价，确定不可容许职业健康安全风险，并策划风险控制的措施，修改完善所制定的健康安全防护目标和管理方案，以控制、降低或消除风险，确保重大职业健康安全风险得到有效控制。

4) 制定安全应急预案并定期演练

公司在充分识别和确认危险源并进行风险评价的基础上，针对可能对企业造成重大损失、对员工健康安全造成影响的潜在事故或偶发紧急情况，制定预防措施和发生紧急情况时的安全应急预案，配置应急响应的设备及物质，并对这些措

施、应急预案和物质配置的实施情况进行检查、演练，对预防措施和应急预案的有效性进行评审。

公司已制订预防措施和应急预案，对火灾、机械伤害、触电等也均有相应的应急措施，并每年举行消防演练，演习以后，公司组织对相关预防措施和应急预案的有效性进行评审，必需时进行修订。

5) 定期检测作业岗位有害因素

公司一直以来都把安全生产放在企业经营管理的第一位，不断完善安全环保设施建设，并对环境安全实施指导和监控，同时对于车间环境中可能对员工造成伤害的潜在因素如噪声等进行实时监控，确保员工日常作业安全。

公司还每年组织对所有员工进行体检，对员工的作业岗位的有害因素，如噪声排放、粉尘预防等，委托第三方检测机构进行现场职业卫生监测，防止职业病的发生。

2) 预防为主，制定各种应急预案

公司成立了安委会，建立快速反应机制，办公室对安全生产管理每月进行不少于一次检查，发现问题，及时要求责任单位进行整改，安委会进行跟踪验证。安委会下设应急响应小分队，定期组织培训及演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行整改，提高员工应对生产中出现的危险情况或紧急状况的能力，同时实施全员安全生产教育和培训，强化员工安卫意识。

针对可能发生的安全风险，公司制订了应急预案，如《应急预案》、等在内的多项应急预案，充分发挥应急小组作用，保障员工的利益及避免因事故造成停产，及时满足顾客的需求。

公司在发展过程中坚持和倡导诚信，强调诚信经营、诚信品质、诚信纳税、诚信守法，切实履行法律法规和道德规范。公司对客户诚信，以顾客为导向，注重做好产品销售与售后服务，赢得了客户的信任、支持和肯定；公司对员工诚信，在工作、生活等方面身体力行关爱员工，提高员工满意度。公司合同履行率 100%，确保与合作伙伴建立健康、规范的良好合作关系，打造信用企业。

通过诚信经营，公司在2020年获得了由浙江省信用促进会颁发的“浙江省信用示范管理企业”称号，受到了客户以及政府部门的广泛好评。

为确保内部运行符合道德要求，公司制定了道德行为测量指标与方法。如下

表：

图表 15 行为道德的测量指标及方法

类别	相关人员	主要监督项目	监测依据	主要监督部门
对内	股东	公司治理结构, 股东信息披露情况	《公司章程》、 《公司法》、 《股东信息披露要求》	股东会
	中高层	遵纪守法事件、重大经营活动无违规	《劳动合同》	财务部 办公室
	员工	不文明行为、工作态度、遵纪守法情况	《员工行为》、《劳动合同》	办公室
对外	顾客	合同履行情况、产品准时交货率、供货质量	《产品质量法》 《销售合同》	供销部
	供应商	及时付款率、合同履行率	《采购合同》	供销部
	社会	依法纳税、万元产值综合能耗、三废排放达标率	《税法》、《环境保护条例》	办公室

在质量安全方面,公司已制定多项具体的质量控制措施,涵盖了从配方设计、原材料采购、工艺制备技术、性能测试、产品检验、物流、客服全过程各个环节。严格按照 ISO9001 质量管理体系认证的要求去做,将 FMEA(潜在失效模式分析)、MSA(测量系统分析)、SPC(统计过程控制)运用于生产过程的各个阶段。完善的质量控制管理体系,有效保证了产品质量的稳定,满足客户要求。

在能源节约、资源综合利用方面,公司将其作为对社会负责和降低企业成本的一项重要工作来抓,一是从技术上加大产品的安全、环保高性能基础材料研发,实现一料多用,客户选择余地大,减少重复研发;二是淘汰了所有能耗大的落后生产设备,三是设立节电奖,效果显著。

在安全生产方面,公司一贯遵循“安全第一,预防为主”的工作方针,为避免安全事故的发生和确保员工的人身安全,公司通过制订安全生产管理制度,确保企业财产安全。同时,从培养员工安全意识、开展三级安全教育入手,针对不同岗位的安全特点,采取岗位安全培训、配备劳动保护用品等安全防范措施,确保所有员工掌握岗位需求的安全知识和技能,以保证职工的人身安全。公司同时为员工缴纳五险一金。

特别要指出的是,公司通过层层签订《安全生产责任书》,全员安全培训与全员安全考核等一套体制激发员工自发地参与到公司安全管理体系建设中来,同

全员安全考核等一套体制激发员工自发地参与到公司安全管理体系建设中来,同时公司开展的“6S”管理,通过这些员工自身深入参与的活动,来创造更深入人心的安全文化。

成长和发展对员工来说是至关重要的。公司先后建立了一套有效的培训机制,并指导员工规划职业生涯规划,确保每位员工获得成长。为每位员工发放丰厚的年终奖金。同时为了激励员工和让员工谋取更大的福利,公司让员工参与公司的股权激励,让每位员工都可以成为公司的“小老板”,与公司共同成长共同发展。

五、回报社会,参与公益事业

在企业发展的同时,时刻牢记奉献社会,造福一方,积极投身社会公益事业,爱心回报社会,勇于承担社会责任。公司将“困难帮助、发展教育、”等二个领域确定为公益事业支持重点。如公司每年给困难员工爱心基金补助、重阳节为员工家有老人的送去节日慰问金及礼品;重教助学,为困难家庭孩子交学费,近三年来公司用于公益事业的支出累计约22万元。把企业发展与社会回报有效结合在一起,使公司帮助他人就是帮助自己的感恩文化由企业向社会延伸。

六、公司与员工双赢发展

公司注重与员工双赢,在企业发展的同时,积极为员工提供良好的工作环境和适宜的生活条件。

公司在日常运作过程中,非常注重员工抱怨状况,出现员工抱怨,及时协调相关部门了解情况并尽快处理,以消除员工的不满意程度,全身心地投入工作过程中,快乐学习,快乐工作,快乐生活。

另外,公司每年做一次全体的员工满意度调查,倾听员工建议,统计分析后形成报告,针对性地改进。该工作逐年持续,取得了良好的成效,员工满意度逐年提升。

总而言之,社会责任是浙江堂正格塑胶科技有限公司应尽的责任,是回报社会的最好方法,公司将自始至终努力实现。

浙江堂正格塑胶科技有限公司

2020年11月